

NOTIFICACIÓN DE PROTECCIÓN DE DATOS DE CONTRATACIÓN

Última revisión: 16 de marzo de 2018

("Compañía Kao" o "nosotros") facilita esta Notificación de Protección de Datos de Contratación ("**Notificación**") para explicar las prácticas que llevamos a cabo como responsables del tratamiento en cuanto a las actividades de obtención, tratamiento y uso de los datos personales de los candidatos a puestos de trabajo u otros empleados potenciales de la Compañía Kao con respecto a las actividades de selección de personal y contratación.

1. **Ámbito**

Esta Notificación le será de aplicación si usted es un candidato a un puesto de trabajo u otro empleado potencial de la Compañía Kao.

2. **Categorías de Datos Personales**

La Compañía Kao obtiene, trata y usa las siguientes categorías de datos personales referentes a usted que obtiene directamente de usted o de terceros autorizados (por ejemplo, personas a las que usted haya nombrado como sus referencias, anteriores empleadores, instituciones educativas, autoridades públicas u otras fuentes públicas) en el marco de las actividades de selección de personal y contratación (conjuntamente, los "**Datos de Contratación**"):

- **datos de identificación**, como, por ejemplo, su nombre, ID de usuario y pasaporte (si presenta su candidatura a través de nuestro sitio web de selección de personal), nacionalidad y fecha de nacimiento;
- **datos de contacto**, como, por ejemplo, su domicilio particular, números de teléfono y direcciones de correo electrónico;
- **datos del proceso de selección**, como, por ejemplo, datos acerca de su anterior experiencia laboral (incluyendo referencias de anteriores empleadores), títulos e historial laboral, datos de formación académica, idiomas, competencias profesionales y talentos, datos de pertenencia a colegios profesionales, iniciativas comunitarias, intereses de movilidad geográfica e informes de empresas de selección de personal o de búsqueda de ejecutivos (en su caso);
- **notas de la entrevista**; y
- **datos de comunicaciones**, como, por ejemplo, contenido de correos electrónicos.

3. **Finalidades del Tratamiento, base jurídica y consecuencias**

Los Datos de Contratación son obtenidos, tratados y utilizados para las finalidades indicadas en el anterior Apartado 2, y los Datos de Contratación son obtenidos, tratados y utilizados para las siguientes finalidades (conjuntamente, las "**Finalidades del Tratamiento**"):

Finalidades del Tratamiento	Categorías de Datos de Contratación afectados
actividades de selección de personal y contratación , incluyendo la gestión del	datos de identificación, datos de contacto, datos del proceso de selección, notas de la

<p>proceso de selección, la adopción de la decisión de contratación (incluyendo la valoración de los títulos, el seguimiento de los candidatos durante el proceso de candidatura y la realización de entrevistas), y la finalización del proceso de contratación en caso de que el puesto en la Compañía Kao sea finalmente ofrecido a usted y usted lo acepte (incluyendo las actividades de incorporación y el proceso de empleado recién contratado);</p>	<p>entrevista, y datos de comunicaciones;</p>
<p>cumplimiento de las leyes y obligaciones laborales de aplicación junto con la gestión de dichas obligaciones como, por ejemplo, las leyes laborales y de inmigración;</p>	<p>datos de identificación, datos de contacto, datos del proceso de selección, and notas de la entrevista;</p>
<p>comunicación con usted, a nivel del Grupo Kao, y/o con terceros (como, por ejemplo, funcionarios públicos);</p>	<p>datos de identificación, datos de contacto, datos del proceso de selección, notas de la entrevista, y datos de comunicaciones;</p>
<p>respuesta y cumplimiento de solicitudes y requerimientos legales de las autoridades reguladoras o de otro tipo de su país de origen o del extranjero.</p>	<p>datos de identificación, datos de contacto, datos del proceso de selección, notas de la entrevista, y datos de comunicaciones.</p>

La Compañía Kao se fundamenta en las siguientes bases jurídicas para la obtención, el tratamiento y el uso de los datos personales:

- adopción de medidas a petición de usted (es decir, tras la presentación de su candidatura, y con carácter previo a la celebración de un posible contrato de trabajo con usted);
- cumplimiento del contrato celebrado con usted con respecto a la utilización de nuestro sitio web de selección de personal;
- intereses legítimos de la Compañía Kao, de otras sociedades del Grupo Kao o de otros terceros (como, por ejemplo, socios comerciales actuales o potenciales, proveedores, clientes, usuarios finales, organismos públicos, o tribunales) pudiendo ser, dichos intereses legítimos, específicamente, el intercambio de información a nivel de grupo, actividades de marketing y *Customer Relationship Management* (CRM) u operaciones propuestas de fusiones y adquisiciones;
- consentimiento, conforme a lo permitido por la ley aplicable;
- cumplimiento de las obligaciones legales, y específicamente en el área de la legislación laboral, las leyes en materia de protección y seguridad social, protección de datos, tributación y cumplimiento normativo;
- protección de los intereses vitales de usted o de otra persona;
- realización de una tarea desempeñada en interés público o en el ejercicio de la autoridad oficial conferida a la Compañía Kao; y

La comunicación de los Datos de Contratación conforme a lo descrito en la Notificación es parcialmente una obligación legal, parcialmente una obligación contractual prevista en las condiciones de nuestro sitio web de selección de personal, y parcialmente una obligación para el desarrollo del proceso de selección de personal y contratación de usted. En general, usted está obligado a comunicar los Datos de Contratación, salvo en circunstancias concretas cuando nosotros le indiquemos que determinada información es voluntaria. La falta de comunicación de los Datos de Contratación podrá implicar que la Compañía Kao no pueda llevar a cabo las actividades de selección de personal y contratación referidas a usted, pudiendo obligar a la Compañía Kao a excluir su candidatura y no tenerle en cuenta para la posible contratación en la Compañía Kao.

4. Categorías de destinatarios y transferencias internacionales

La Compañía Kao podrá transferir sus Datos de Contratación a otros terceros para las Finalidades del Tratamiento conforme a lo indicado a continuación:

- **A nivel interno del Grupo Kao:** Nuestra sociedad matriz, Kao Corporation, en Japón y todas sus entidades vinculadas y filiales (denominándose cada entidad vinculada o filial, incluyendo la nuestra, "**Compañía Kao**"; y conjuntamente, el "**Grupo Kao**") dentro del Grupo Kao global podrán recibir sus datos personales conforme a lo necesario para las Finalidades del Tratamiento, y específicamente, para realizar las actividades de selección de personal y contratación, y para dar respuesta y cumplir con las solicitudes y requerimientos legales.
- **A determinadas entidades adquirientes o adquiridas:** Si el negocio de la Compañía Kao al que usted presenta su candidatura es vendido o transferido, total o parcialmente, o si la Compañía Kao adquiere y integra a otra entidad en el negocio de la Compañía Kao al que usted presenta su candidatura (o si se contempla alguna otra operación similar), sus datos personales podrán ser transferidos a la otra entidad (por ejemplo, al posible nuevo empleador, a la nueva entidad adquirida o a la posible nueva entidad adquirida) con carácter previo (por ejemplo, durante la fase de *due diligence*) o posterior a la operación, con sujeción a cualesquiera derechos establecidos por la legislación aplicable, incluyendo las jurisdicciones donde la otra entidad se encuentre situada.
- **A los encargados del tratamiento de datos:** Determinados terceros, vinculados y no vinculados, podrán recibir sus datos personales para realizar su tratamiento siguiendo las instrucciones indicadas (los "**Encargados del Tratamiento**") conforme a lo necesario para las Finalidades del Tratamiento, y, en particular, para realizar las actividades de selección de personal y contratación, cumplir con las leyes y obligaciones laborales de aplicación y para realizar otras actividades. Los Encargados del tratamiento estarán sujetos a unas obligaciones contractuales en virtud de las cuales deberán adoptar las medidas de seguridad técnicas y organizativas adecuadas para salvaguardar los datos personales, y tratar dichos datos personales únicamente conforme a las instrucciones facilitadas.

El acceso a sus datos personales está restringido a aquellas personas que necesiten conocerlos para poder cumplir con sus responsabilidades laborales. Asimismo, la Compañía Kao podrá revelar sus datos personales conforme a lo exigido o permitido por la legislación aplicable a autoridades gubernamentales, tribunales, asesores externos y a otros terceros similares.

Transferencias internacionales. Los datos personales que nosotros obtenemos o recibimos relativos a usted podrán ser transferidos y tratados por destinatarios que se encuentran situados tanto dentro como fuera del Espacio económico Europeo (el "EEE"). En lo que respecta a los destinatarios situados fuera del EEE, algunos de ellos cuentan con la certificación *EU-U.S. Privacy Shield*, y otros se encuentran situados en países con decisiones de constatación de protección adecuada, reconociéndose en cada uno de los casos anteriores que la transferencia ofrece un nivel de protección de datos adecuado desde el punto de vista de la ley de protección de datos europea. Otros destinatarios podrán estar situados en países que no ofrecen un nivel de protección de datos adecuado desde el punto de vista de la ley de protección de datos europea. Nosotros adoptaremos todas las medidas necesarias para garantizar que las transferencias fuera del EEE queden debidamente protegidas conforme a lo exigido por la ley de protección de datos de aplicación. En lo que respecta a las transferencias a países que no ofrecen un nivel de protección de datos adecuado, utilizaremos para la transferencia en cuestión las medidas de protección pertinentes como, por ejemplo, las cláusulas tipo de protección de datos adoptadas por la Comisión Europea o por las autoridades supervisoras competentes, los códigos de conducta aprobados junto con los compromisos vinculantes y exigibles asumidos por el destinatario, o los mecanismos de certificación aprobados junto con los compromisos vinculantes y exigibles asumidos por el destinatario. Usted podrá solicitar una copia de dichas medidas de protección pertinentes poniéndose en contacto con nosotros conforme a lo indicado en el Apartado 7 a continuación.

5. Periodo de conservación

Sus datos personales son almacenados por la Compañía Kao y/o nuestros proveedores de servicios, estrictamente en la medida de lo necesario a efectos de cumplimiento de nuestras obligaciones y únicamente durante el periodo de tiempo necesario para lograr las finalidades para las que los datos fueron recabados, de conformidad con las leyes de protección de datos de aplicación. Cuando la Compañía Kao ya no necesite usar sus datos personales, los eliminaremos de nuestros sistemas y registros y/o adoptaremos las medidas necesarias para disociarlos de forma que no puedan servir para identificarle a usted (salvo que necesitemos conservar sus datos para cumplir con las obligaciones legales a las que la Compañía Kao está sujeta).

En principio, eliminaremos sus Datos de Contratación 6 meses después de la decisión negativa de contratación que adopte la Compañía Kao o después de que usted rechace la oferta realizada por la Compañía Kao. La Compañía Kao podrá conservar sus Datos de Contratación durante 2 años si usted da su consentimiento a tal efecto con el fin de poder ser tenido en cuenta para otros puestos de trabajo que surjan en la Compañía Kao o en cualquier otra sociedad del Grupo Kao.

Si usted acepta una oferta de trabajo de la Compañía Kao, sus Datos de Contratación serán conservados durante toda la vigencia de su relación laboral con la Compañía Kao.

6. Sus derechos

Derecho a revocar su consentimiento: Si usted ha prestado su consentimiento con respecto a determinados tipos de actividades de tratamiento, podrá revocar dicho consentimiento en cualquier momento con efectos de futuro. Esta revocación no afectará a la legalidad del tratamiento previo a la revocación del consentimiento en cuestión. Póngase en contacto con

nosotros conforme a lo indicado en el Apartado 7 a continuación para revocar su consentimiento.

Otros derechos de protección de datos: De conformidad con la ley de protección de datos de aplicación, usted podrá tener derecho a: (i) solicitar el acceso a sus datos personales; (ii) solicitar la rectificación de sus datos personales; (iii) solicitar la supresión de sus datos personales; (iv) solicitar la limitación del tratamiento de sus datos personales; (v) solicitar la portabilidad de sus datos; y/o (vi) oponerse al tratamiento de sus datos personales.

Recuerde que los derechos arriba indicados podrán estar limitados con arreglo a lo previsto en la ley de protección de datos local de aplicación. A continuación se incluye información adicional relativa a sus derechos en la medida en que el RGPD es de aplicación:

- **Derecho a solicitar el acceso a sus datos personales:** Usted podrá tener derecho a que nosotros le facilitemos la confirmación de si tratamos o no datos personales relativos a usted, y, en caso afirmativo, a solicitar el acceso a los datos personales. La información de acceso incluye – entre otros elementos – las finalidades del tratamiento, las categorías de datos personales afectados y los destinatarios o las categorías de destinatarios a los que los datos personales han sido o serán comunicados. No obstante, este derecho no es un derecho absoluto y los intereses de otras personas podrán limitar sus derecho de acceso.
Usted podrá tener derecho a obtener una copia de los datos personales objeto del tratamiento gratuitamente. Si usted solicita copias adicionales, podremos cobrar una cantidad razonable acorde a los gastos administrativos.
- **Derecho a solicitar la rectificación:** Usted podrá tener derecho a que nosotros rectifiquemos los datos personales relativos a usted que sean incorrectos. Dependiendo de las finalidades del tratamiento, usted podrá tener derecho a que se completen los datos personales incompletos, incluyendo mediante la presentación de una declaración complementaria.
- **Derecho a solicitar la supresión (derecho al olvido):** En determinadas circunstancias, usted podrá tener derecho a que nosotros suprimamos los datos personales relativos a usted, pudiendo estar asimismo nosotros obligados a eliminar dichos datos personales.
- **Derecho a solicitar la limitación del tratamiento:** En determinadas circunstancias, usted podrá tener derecho a que nosotros limitemos el tratamiento sus datos personales. En este caso, los datos respectivos serán marcados y únicamente podremos tratarlos para determinados fines. Como la Compañía Kao trata y usa sus datos personales principalmente para fines relativos al cumplimiento de la relación contractualmente pactada con usted, la Compañía Kao tendrá en principio, intereses legítimos para el tratamiento que prevalecerán sobre su solicitud de limitación, salvo que dicha solicitud de limitación se refiera a actividades de marketing.
- **Derecho a solicitar la portabilidad de los datos:** En determinadas circunstancias, usted podrá tener derecho a recibir los datos personales relativos a usted que usted nos haya facilitado, en un formato estructurado, comúnmente utilizado y legible por máquina, y usted podrá tener derecho a transmitir dichos datos a otra entidad sin ningún obstáculo por parte nuestra.
- **Derecho de oposición:**

En determinadas circunstancias, usted podrá tener derecho a oponerse en

cualquier momento, por razones relativas a su situación particular, al tratamiento de sus datos personales que nosotros realicemos, pudiendo estar asimismo nosotros obligados a dejar de tratar sus datos personales.

Si usted tiene el derecho de oposición y lo ejercita, dejaremos de tratar sus datos personales para dichos fines. Usted podrá ejercitar este derecho poniéndose en contacto con nosotros conforme a lo indicado en el Apartado 7 a continuación.

Dicho derecho de oposición podrá no existir, específicamente, si el tratamiento de sus datos personales es necesario para llevar a cabo los trámites necesarios durante el proceso de contratación.

Para ejercitar sus derechos, póngase en contacto con nosotros conforme a lo indicado en el Apartado 7 a continuación. Asimismo, usted tiene derecho a presentar una queja ante las autoridades supervisoras competentes en materia de protección de datos.

7. Preguntas y datos de contacto

Si usted tiene alguna duda relativa a esta Notificación o si desea ejercitar sus derechos conforme a lo indicado en el Apartado 6, póngase en contacto con nosotros en:

<http://www.kao.com/global/en/EU-Data-Subject-Request/>