

NOTICE RELATIVE A LA PROTECTION DES DONNEES EN MATIERE DE RECRUTEMENT
Dernière révision le 16 mars 2018

(« **Société Kao** » ou « **nous** », « **notre** », « **nos** ») émet la présente Notice relative à la Protection des Données en matière de Recrutement (la « **Notice** ») pour expliquer nos pratiques en tant que responsable du traitement, s'agissant de la collecte, du traitement et de l'utilisation de données personnelles qui concernent les candidats ou autres employés potentiels de la Société Kao, dans le cadre d'activités de recrutement et d'embauche.

1. Champ d'application

La présente Notice vous est destinée si vous êtes candidat à un poste, ou autre employé potentiel, dans la Société Kao.

2. Catégories de Données Personnelles

La Société Kao collecte, traite et utilise les catégories suivantes de données personnelles, qui vous concernent, auprès de vous-même ou de tiers autorisés (ex : des personnes que vous avez désignées comme vos références, employeurs précédents, établissements scolaires, autorités publiques ou ressources publiques) dans le cadre des activités de recrutement et d'embauche (collectivement désignées les « **Données de Recrutement** ») :

- **données d'identification**, telles que votre nom, identifiant d'utilisateur et mot de passe (si vous postulez via notre site Web de recrutement), nationalité et date de naissance ,
- **coordonnées**, telles que vos adresses de domicile, numéros de téléphone et adresses électroniques ;
- **informations relatives au recrutement**, telles que les informations concernant votre expérience professionnelle passée (notamment les références d'employeurs précédents), vos diplômes et votre historique professionnel, vos études, compétences linguistiques, compétences et talents professionnels, votre appartenance à des associations professionnelles, votre engagement communautaire, vos préférences de mobilité géographique, ainsi que les rapports issus d'agences de recrutement de cadres et employés (le cas échéant) ;
- **notes d'entretiens** ; et
- **détail des communications**, comme le contenu de courriers électroniques.

3. Finalités, Fondements et Conséquences du Traitement

Les Données de Recrutement sont collectées, traitées et utilisées pour les finalités suivantes (collectivement désignées les « **Finalités de Traitement** ») :

Finalités de Traitement	Catégories de Données de Recrutement Impliquées
activités de recrutement et d'embauche , incluant la gestion de votre recrutement, la prise d'une décision de recrutement (dont l'évaluation des qualifications et le suivi des candidats pendant la procédure de	données d'identification, coordonnées, informations liées au recrutement, notes d'entretiens et détail des communications

candidature, ainsi que la tenue d'entretiens) et l'achèvement de la procédure d'entretien dans le cas où vous recevriez une offre de poste et accepteriez ce poste dans la Société Kao (y compris les activités liées à l'intégration et la procédure pour les nouvelles recrues)	
se conformer aux lois en vigueur et aux obligations en matière de salariat ainsi qu'à la gestion de ces obligations, comme les lois sur l'emploi et sur l'immigration	données d'identification, coordonnées, informations liées au recrutement et notes d'entretiens
communiquer avec vous, au sein du Groupe Kao et/ou avec des tiers (tels que des représentants du gouvernement)	données d'identification, coordonnées, informations liées au recrutement, notes d'entretiens et détail des communications
répondre et se conformer aux demandes et aux exigences légales des régulateurs ou d'autres autorités à l'intérieur comme à l'extérieur de votre pays d'origine	données d'identification, coordonnées, informations liées au recrutement, notes d'entretiens et détail des communications

La Société Kao se base sur les fondements suivants pour la collecte, le traitement et l'utilisation des données personnelles :

- mesures prises à votre demande (i.e. à la suite de votre candidature, avant la conclusion d'un éventuel contrat de travail avec vous);
- exécution du contrat avec vous, pour l'utilisation de notre site Web de recrutement ;
- intérêt légitime de la Société Kao, des autres sociétés du Groupe Kao, ou d'autres tiers (tels que les partenaires commerciaux existants ou potentiels, les fournisseurs, clients, clients finaux, organismes publics, ou tribunaux), cet intérêt légitime résidant par exemple dans le partage d'informations à l'échelle du groupe, les activités de marketing et de Gestion de la Relation Client "CRM", ou d'éventuelles activités de fusion et acquisition ;
- consentement, dans la mesure permise par la loi applicable ;
- conformité avec des obligations légales, en particulier dans le domaine du droit du travail et de l'emploi, de la sécurité sociale et sur la protection, la législation sur la protection des données, le droit fiscal et les lois sur la conformité des sociétés ;
- protection de vos intérêts vitaux ou de ceux d'une autre personne ;
- exécution d'une tâche d'intérêt public ou relevant de l'exercice de l'autorité publique, dont est investie la Société Kao; et

La communication de Données de Recrutement telle que décrite dans la présente Notice constitue en partie une obligation légale, en partie une obligation contractuelle en vertu des conditions de notre site Web de recrutement et en partie une condition à la conduite de notre procédure de recrutement et d'embauche auprès de vous. En général, vous avez l'obligation de

fournir les Données de Recrutement, sauf dans des cas limités, lorsque nous indiquons que certaines informations sont volontaires. La non-communication des Données de Recrutement peut empêcher la Société Kao de mener ses activités de recrutement et d'embauche, dans la mesure où ces données vous concernent et peuvent conduire la Société Kao à mettre un terme à votre candidature et à cesser d'envisager de vous employer au sein de la Société Kao.

4. Catégories de Destinataires et Transferts Internationaux

La Société Kao peut transférer vos Données de Recrutement à des tiers, pour les Finalités de Traitement suivantes :

- **Au sein du Groupe Kao** : Notre entité mère basée au Japon, Kao Corporation, ainsi que chacune de ses filiales et sociétés affiliées (« **Société Kao** » désignant chaque filiale, ou société affiliée et y compris nous-mêmes, collectivement le « **Groupe Kao** ») au sein du Groupe Kao mondial peuvent recevoir vos données personnelles dans la mesure nécessaire aux Finalités de Traitement, notamment pour mener les activités de recrutement et d'embauche, ainsi que pour répondre et se conformer aux demandes et exigences légales.
- **Avec certaines entités acquéreurs ou acquises** : Si l'entité de de la Société Kao au sein de laquelle vous postulez pour un emploi est cédée ou transférée en tout ou partie, ou si la Société Kao est en train d'acquérir et d'intégrer une autre entité dans l'entité de la Société Kao au sein de laquelle vous postulez pour un emploi (ou si toute autre transaction similaire est envisagée), vos données personnelles pourront être transférées à l'autre entité (ex : au nouvel employeur potentiel, à la nouvelle entité acquise, ou à la nouvelle entité venant potentiellement d'être acquise) avant la transaction (ex : pendant la phase de diligence) ou après la transaction, sous réserve des droits prévus par la loi applicable, y compris par les juridictions dans lesquelles se situe l'autre entité.
- **Avec les sous-traitants**: Certains tiers, affiliés ou non affiliés, peuvent recevoir vos données personnelles pour les traiter selon des instructions appropriées (les « **Sous-traitants** ») dans la mesure nécessaire aux Finalités de Traitement, notamment dans le cadre des activités de recrutement et d'embauche, à des fins de conformité aux lois applicables et exigences liées à l'emploi et dans le cadre d'autres activités. Les Sous-traitants seront contractuellement tenus de mettre en place des mesures de sécurité techniques et organisationnelles appropriées pour protéger les données personnelles et de traiter les données personnelles dans le cadre strict des instructions fournies.

Tout accès à vos données personnelles est limité aux personnes qui ont besoin d'y accéder dans l'exercice de leurs missions professionnelles. La Société Kao peut également communiquer vos données personnelles, tel que l'impose ou l'autorise la loi applicable, à des autorités gouvernementales, tribunaux, conseillers extérieurs et tiers similaires.

Transferts internationaux. Les données personnelles que nous collectons ou recevons vous concernant peuvent être transférées à et traitées par des destinataires qui sont basés au sein de ou en dehors de l'Espace Economique Européen (« **EEE** »). S'agissant des destinataires situés en dehors de l'EEE, certains sont certifiés conformes aux principes du Bouclier de Protection des Données UE-Etats-Unis et d'autres sont situés dans des pays bénéficiant de décisions d'adéquation et, dans chaque cas, le transfert est par conséquent considéré comme fournissant un niveau adéquat de protection des données du point de vue de la législation européenne sur la protection des données. D'autres destinataires peuvent être situés dans des

pays qui n'assurent pas un niveau de protection adéquat du point de vue de la législation européenne sur la protection des données. Nous prendrons toutes les mesures nécessaires pour veiller à ce que les transferts en dehors de l'EEE soient protégés de manière adéquate, conformément à la législation applicable sur la protection des données. En ce qui concerne les transferts vers des pays qui n'assurent pas un niveau adéquat de protection des données, nous baserons le transfert sur des garanties appropriées, telles que les clauses types de protection des données adoptées par la Commission Européenne ou par une autorité de contrôle, les codes de conduite approuvés en parallèle d'engagements contraignants et dotés de force obligatoire du destinataire, ou des mécanismes de certification approuvés en parallèle d'engagements contraignants et dotés de force obligatoire du destinataire. Vous pouvez demander une copie des garanties appropriées en nous contactant comme indiqué à la Section 7 ci-dessous.

5. Période de Conservation

Vos données personnelles sont stockées par la Société Kao et/ou nos fournisseurs de services, dans la mesure strictement nécessaire à l'exécution de nos obligations et pendant la durée strictement nécessaire pour réaliser les finalités pour lesquelles les informations sont collectées, conformément aux lois applicables sur la protection des données. Lorsque la Société Kao n'aura plus besoin d'utiliser vos données personnelles, nous les retirerons de nos systèmes et fichiers et/ou nous prendrons des mesures pour les anonymiser correctement, de sorte que vous ne puissiez plus être identifié à partir de ces données (à moins que nous soyons tenus de conserver vos informations pour respecter les obligations légales ou réglementaires auxquelles la Société Kao est soumise).

En principe, nous supprimerons les Données de Recrutement qui vous concernent dans un délai de 6 mois à compter d'une décision de recrutement négative de la part de la Société Kao, ou après que vous ayez refusé une offre de la Société Kao. La Société Kao peut conserver les Données de Recrutement qui vous concernent pendant une durée de 2 ans si vous y avez consenti afin d'être considéré pour d'autres postes au sein de la Société Kao ou de toute autre société du Groupe Kao.

Si vous acceptez une offre de la Société Kao, les Données de Recrutement qui vous concernent seront conservées pendant la durée de votre contrat de travail dans la Société Kao.

6. Vos Droits

Droit de retirer votre consentement : Si vous avez donné votre consentement concernant certains types d'activités de traitement, vous pouvez retirer ce consentement à tout moment pour l'avenir. Un tel retrait n'affectera pas la légalité du traitement avant le retrait du consentement. Veuillez nous contacter comme indiqué à la Section 7 ci-dessous pour retirer votre consentement.

Autres droits en matière de protection des données et de la vie privée : Conformément à la législation applicable sur la protection des données, vous pouvez avoir le droit de : (i) demander l'accès à vos données personnelles ; (ii) demander la rectification de vos données personnelles ; (iii) demander l'effacement de vos données personnelles ; (iv) demander la limitation de traitement de vos données personnelles ; (v) demander la portabilité des données ; et/ou (vi) refuser le traitement de vos données personnelles.

Sachez que les droits mentionnés ci-dessus peuvent être limités par la loi nationale applicable sur la protection des données. Vous trouverez ci-dessous davantage d'informations sur vos droits lorsque le RGPD s'applique :

- **Droit de demander l'accès à vos données personnelles :** Vous pouvez obtenir auprès de nous la confirmation que les Données de Recrutement vous concernant sont ou ne sont pas traitées et, lorsque c'est le cas, demander l'accès aux Données de Recrutement. Les informations auxquelles vous pouvez avoir accès comprennent, entre autres, les finalités de traitement, les catégories de données personnelles visées et les destinataires ou catégories de destinataires à qui ont été ou seront divulguées les données personnelles. Toutefois, il ne s'agit pas d'un droit absolu et les intérêts d'autres personnes peuvent restreindre votre droit d'accès.
Vous pouvez avoir le droit d'obtenir gratuitement une copie des données personnelles en cours de traitement. Lorsque vous souhaitez obtenir des exemplaires supplémentaires, nous pouvons vous facturer des frais raisonnables, qui tiennent compte des coûts administratifs.
- **Droit de demander la rectification :** Vous pouvez avoir le droit d'obtenir une rectification des données personnelles inexactes vous concernant. Selon les finalités de traitement, vous pouvez avoir le droit de demander à ce que les données personnelles incomplètes soient complétées, notamment en fournissant une déclaration complémentaire.
- **Droit de demander l'effacement (droit à l'oubli) :** Dans certaines circonstances, vous pouvez obtenir de notre part l'effacement des données personnelles vous concernant et nous pouvons avoir l'obligation d'effacer ces données personnelles.
- **Droit de demander la limitation du traitement :** Dans certaines circonstances, vous pouvez avoir le droit d'obtenir de notre part la restriction du traitement de vos données personnelles. Dans ce cas, les données concernées seront marquées et nous ne pourrons les traiter que pour certaines finalités. Dans la mesure où la Société Kao traite et utilise principalement vos données personnelles à des fins d'exécution de la relation contractuelle de recrutement avec vous, la Société Kao aura, en principe, un intérêt légitime pour le traitement qui surpassera outre votre demande de restriction, à moins que la demande de limitation se rapporte à des activités de marketing.
- **Droit de demander la portabilité des données :** Dans certaines circonstances, vous pouvez avoir le droit de recevoir les données personnelles qui vous concernent, que vous nous avez fournies, sous un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine et vous pouvez avoir le droit de transmettre ces données à une autre entité sans que nous nous y opposions.
- **Droit d'opposition :**

Dans certaines circonstances, vous pouvez avoir le droit de vous opposer à tout moment, pour des motifs liés à votre situation particulière, au traitement de vos données personnelles et nous pouvons être tenus de ne plus traiter vos données personnelles.

Si vous disposez d'un droit d'opposition et que vous exercez ce droit, nous ne procéderons plus au traitement de vos données personnelles pour de telles finalités. Vous pouvez exercer ce droit en nous contactant comme indiqué à la Section 7 ci-dessous.

Il est possible qu'un tel droit d'opposition n'existe pas si le traitement de vos données personnelles est nécessaire pour prendre certaines mesures lors du processus de recrutement.

Pour exercer vos droits, veuillez nous contacter comme indiqué à la Section 7 ci-dessous. Vous êtes également en droit de déposer une réclamation auprès de l'autorité compétente de contrôle de la protection des données.

7. Questions et Coordonnées

Pour toute question relative à cette Notice, ou si vous souhaitez exercer vos droits comme indiqué ci-dessus à la Section 6, veuillez nous contacter aux coordonnées suivantes :

<http://www.kao.com/global/en/EU-Data-Subject-Request/>