

KENNISGEVING OVER DE BESCHERMING VAN RECRUITING DATA Voor het laatst herzien op 16 maart 2018

(“**Kao Company**” of “**wij**” of “**ons**”) verstrekt deze kennisgeving over de bescherming van recruiting data (“**kennisgeving**”) als toelichting op onze werkwijze als verwerkingsverantwoordelijke voor het verzamelen, verwerken en gebruiken van persoonlijke gegevens in verband met sollicitanten of andere potentiële werknemers van de Kao Company in verband met rekruterings- en wervingsactiviteiten.

1. Draagwijdte

Deze kennisgeving heeft betrekking op u als u sollicitant bent of andere potentiële werknemer van de Kao Company.

2. Categorieën Persoonlijke Gegevens

De Kao Company verzamelt, verwerkt en gebruikt de volgende categorieën persoonlijke gegevens over u, van u of van geautoriseerde derde partijen (d.w.z. personen die u als referentie hebt opgegeven, vroegere werkgevers, scholen, overheidsinstanties, openbare bronnen) in verband met rekruterings- en wervingsactiviteiten (“**Recruiting Data**”):

- **Identificatiegegevens** zoals uw naam, user ID en password (als u via onze recruitment website solliciteert), nationaliteit en geboortedatum;
- **contactgegevens** zoals uw woonadressen, telefoonnummers en e-mailadressen;
- **rekrutering-gerelateerde informatie**, zoals informatie met betrekking tot eerdere werkervaring (met inbegrip van referenties van vorige werkgevers), kwalificaties en arbeidsverleden, opleidingsachtergrond, taalcompetenties, professionele vaardigheden en talenten, vakgerelateerde lidmaatschappen, maatschappelijke betrokkenheid, geografische mobiliteitswensen en berichten over personeelsselectie door arbeidsbemiddelingsbedrijven (indien van toepassing);
- **gespreksnotities**; en
- **communicatiegegevens**, zoals inhoud van e-mails.

3. Verwerkingsdoeleinden, Basis en Consequenties

Recruiting data worden verzameld, verwerkt en gebruikt voor de volgende doeleinden (samengevat onder (“**Verwerkingsdoeleinden**”)):

Verwerkingsdoeleinden	relevante Categorieën Recruiting data
rekruterings- en wervingsactiviteiten, met inbegrip van het administratief verwerken van uw rekrutering/sollicitatie, het nemen van een aanstellingsbeslissing (met inbegrip van assessment-kwalificatie en het volgen van kandidaten tijdens het sollicitatieproces en het houden van interviews), en het voltooien van het aanstellingsproces in het geval dat u een positie in de Kao Company zou worden	identificatiegegevens, contactgegevens, rekruterings-gerelateerde informatie, gespreksnotities, en communicatiegegevens

aangeboden en u die zou accepteren (met inbegrip van activiteiten die verband houden met indienstneming en het nieuwe aanstellingsproces)	
het voldoen aan de toe te passen wetten en aan indienstneming gerelateerde vereisten samen met de administratie van deze vereisten, zoals arbeids- en immigratiewetten	identificatiegegevens, contactgegevens, rekruterings-gerelateerde informatie, en gespreksnotities
communicatie met u binnen de Kao Groep, en/of met derde partijen (zoals overheidsfunctionarissen)	identificatiegegevens, contactgegevens, rekruterings-gerelateerde informatie, gespreksnotities, en communicatiegegevens
het reageren op en voldoen aan verzoeken en wettelijke eisen van toezicht-houders of andere autoriteiten in of buiten uw thuisland	identificatiegegevens, contactgegevens, rekruterings-gerelateerde informatie, gespreksnotities en communicatiegegevens

De Kao Company gaat uit van de volgende wettelijke basis voor het verzamelen, verwerken en gebruiken van persoonlijke gegevens:

- acties die op uw verzoek worden genomen (d.w.z. na uw sollicitatie, om een potentieel arbeidscontract met u te sluiten);
- uitvoering van het contract met u voor gebruik op onze recruitment website;
- legitieme belangen van de Kao Company, andere bedrijven van de Kao Groep of andere derde partijen (zoals bestaande of potentiële zakenpartners, leveranciers, klanten, eindverbruikers, overheidsorganen of rechtbanken) waar het legitieme belang met name het groepsbreed delen van activiteiten op het gebied van informatie, marketing en klantenbeheer (*Customer Relationship Management* resp. CRM) zou kunnen zijn, of activiteiten op het gebied van potentiële fusie en acquisitie;
- toestemming, zoals toegestaan op basis van toepasselijke wetgeving;
- naleving van wettelijke verplichtingen, met name op het gebied van arbeidswetgeving en arbeidsrecht, sociale zekerheid en beschermingswetgeving, gegevensbeschermingswetgeving, belastingwetten, en wetgeving op het gebied van de *corporate compliance*;
- bescherming van essentiële belangen van u of een andere persoon;
- het uitvoeren van een taak die wordt uitgevoerd in het publieke belang of in uitoefening van officiële taken die aan de Kao Company zijn toevertrouwd; en

Het verstrekken van Recruiting Data zoals beschreven in deze kennisgeving is ten dele een wettelijk vereiste, ten dele een contractueel voorschrift onder de voorwaarden van onze recruitment website, en ten dele een vereiste om de rekrutering en het rekruteringsproces met u uit te voeren. Over het algemeen bent u verplicht om de Recruiting Data te verstrekken, afgezien van beperkte gevallen, waarin wij aangeven dat het verstrekken van bepaalde informatie vrijwillig is. Het niet verstrekken van de Recruiting Data kan Kao Company ervan weerhouden om rekruterings- en wervingsactiviteiten uit te voeren als deze op u betrekking

hebben en kan meebrengen dat de Kao Company uw sollicitatie beëindigt en dat zij u niet voor een potentieel dienstverband bij de Kao Company in overweging neemt.

4. Categorieën Ontvangers en Internationale Doorgifte

De Kao Company is gerechtigd om uw Recruiting Data als volgt aan derde partijen door te geven voor de Verwerkingsdoeleinden:

- **Binnen de Kao Groep:** onze moederentiteit, de *Kao Corporation* in Japan en elk van de aangesloten ondernemingen en dochterondernemingen (naar elke aangesloten onderneming of dochteronderneming, met ons inbegrepen, wordt afzonderlijk verwezen als "**Kao Company**"; gezamenlijk wordt verwezen naar de "**Kao Groep**") binnen de wereldwijde Kao Groep kan uw persoonlijke gegevens ontvangen als noodzakelijk voor de Verwerkingsdoeleinden, met name om de rekrutering en wervingsactiviteiten uit te voeren, en om te reageren op en te voldoen aan verzoeken en wettelijke vereisten.
- **Met bepaalde verwervende of geacquireerde entiteiten:** als het bedrijf van Kao Company waarbij u werk zoekt verkocht wordt resp. in zijn geheel of ten dele wordt verplaatst resp. als de Kao Company een andere entiteit acquireert en integreert waarvoor u solliciteert (of een vergelijkbare transactie wordt overwogen), kunnen uw persoonlijke gegevens worden doorgegeven aan de andere entiteit (bijvoorbeeld, de nieuwe potentiële werkgever, de nieuw verworven entiteit, of potentiële nieuw geacquireerde entiteit) en wel voorafgaand aan de transactie (bijvoorbeeld, tijdens de fase van de *due diligence*) of na de transactie, onderworpen aan de rechten op basis van toepasselijke wetgeving, met inbegrip van jurisdicties waar de andere entiteit is gevestigd.
- **met gegevensverwerkers:** bepaalde al dan niet aangesloten derde partijen kunnen uw persoonlijke gegevens ontvangen om dit soort gegevens onder relevante instructies ("**Verwerkers**") te verwerken voor zover noodzakelijk voor de Verwerkingsdoeleinden, met name om rekruterings- en wervingsactiviteiten uit te voeren, in overeenstemming met toepasselijke wetgeving en arbeidsgerelateerde vereisten en andere activiteiten. De Verwerkers zullen zijn onderworpen aan contractuele verplichtingen om relevante technische en organisatorische veiligheidsmaatregelen te implementeren om de bescherming van de persoonlijke gegevens te waarborgen en om de persoonlijke gegevens alleen te verwerken zoals is geïnstrueerd.

Elke toegang tot uw persoonlijke gegevens is beperkt tot de personen die een *need-to-know* hebben om te kunnen voldoen aan hun functieverantwoordelijkheden. De Kao Company kan uw persoonlijke gegevens ook delen zoals vereist resp. toegestaan op basis van toepasselijke wetgeving met overheidsorganen, rechtbanken, externe adviseurs, en vergelijkbare derde partijen.

Internationale doorgiften. De persoonlijke gegevens die wij van u verzamelen of ontvangen kunnen worden doorgegeven en verwerkt door ontvangers die zich binnen of buiten de Europese Economische Ruimte (*European Economic Area*, afgekort "**EEA**") bevinden. Voor ontvangers buiten de EEA zijn sommigen gecertificeerd onder het EU-U.S. *Privacy Shield* en anderen zijn gevestigd in landen met besluiten over het beveiligingsniveau (*adequacy decisions*), en in elk geval is daarmee erkend dat voor de doorgifte een adequaat niveau van gegevensbescherming wordt geboden vanuit het perspectief van de Europese gegevensbeschermingswetgeving. Andere ontvangers kunnen gevestigd zijn in landen die geen adequaat beschermingsniveau bieden vanuit het perspectief van de Europese gegevensbeschermingswetgeving. Wij zullen alle noodzakelijke maatregelen treffen om er zeker van te zijn dat doorgiften buiten de EEA voldoende beschermd zijn zoals vereist door de toe te passen wetgeving op het gebied van gegevensbescherming. Wat betreft de doorgiften

naar landen die geen voldoende niveau van gegevensbescherming bieden zullen we de doorgifte baseren op adequate waarborgen, zoals standaardclausules m.b.t. gegevensbescherming die zijn geaccepteerd door de Europese Commissie of een toezichthouder, goedgekeurde gedragscodes in combinatie met bindende en afdwingbare verplichtingen van de ontvanger, of goedgekeurde certificeringsmechanismen samen met bindende en afdwingbare verplichtingen van de ontvanger. U kunt een kopie van zulke relevante waarborgen aanvragen door contact met ons op te nemen zoals beschreven in de onderstaande sectie 7.

5. Bewaarperiode

Uw persoonlijke gegevens worden bewaard door de Kao Company en/of onze dienstverleners, strikt in de mate die noodzakelijk is voor het voldoen aan onze verplichtingen en strikt voor de tijd die noodzakelijk is om de doeleinden te realiseren waarvoor de informatie is verzameld, conform met de toe te passen wetgeving op het gebied van gegevensbescherming. Als de Kao Company uw persoonlijke gegevens niet langer nodig heeft zullen wij die uit onze systemen en records verwijderen en/of maatregelen nemen om de gegevens op juiste wijze te anonimiseren zodat u op basis daarvan niet langer geïdentificeerd kunt worden (tenzij wij uw informatie moeten behouden om te voldoen aan wettelijke of regelgevende verplichtingen waaraan de Kao Company is onderworpen).

In principe zullen wij uw Recruiting Data 6 maanden na een negatief besluit over aanstelling door de Kao Company verwijderen, of nadat u een aanbod van de Kao Company heeft afgewezen. De Kao Company kan uw Recruiting Data twee jaar bewaren als u daarmee heeft ingestemd om voor andere posities bij de Kao Company of een andere onderneming van de Kao Groep in aanmerking te komen.

Als u een aanbod van de Kao Company accepteert, zullen uw Recruiting Data worden bewaard voor de duur van uw werkrelatie met de Kao Company.

6. Uw rechten

Recht om uw toestemming in te trekken: als u uw toestemming heeft gegeven voor bepaalde soorten verwerkingsactiviteiten kunt u die toestemming te allen tijde intrekken met ingang van de tijd daarna. Het intrekken van uw toestemming zal de wettigheid van de bewerking voorafgaand aan het intrekken van uw toestemming niet aantasten. Neem a.u.b. contact met ons op zoals beschreven in sectie 7 hieronder om uw toestemming in te trekken.

Aanvullende rechten: conform toepasselijke wetgeving op het gebied van gegevensbescherming kunt u het recht hebben om: (i) toegang tot uw persoonlijke gegevens te verzoeken; (ii) rectificatie van uw persoonlijke gegevens te verzoeken; (iii) verwijdering van uw persoonlijke gegevens te verzoeken; (iv) beperking van de verwerking van uw persoonlijke gegevens te verzoeken; (v) overdraagbaarheid van gegevens te verzoeken; en/of (vi) bezwaar te maken tegen het verwerken van uw persoonlijke gegevens.

Houd er a.u.b. rekening mee dat de hierboven genoemde rechten beperkt kunnen zijn door lokale wetgeving op het gebied van gegevensbescherming. Hieronder vindt u meer informatie over uw rechten voor zover de Europese Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van toepassing is:

- **het recht om toegang tot uw persoonlijke gegevens te vragen:** u kunt het recht hebben om van ons een bevestiging te krijgen over de persoonlijke gegevens die in verband met u al dan niet zijn verwerkt, en, als dat het geval is, om toegang tot die persoonlijke

gegevens te vragen. De toegangsinformatie omvat – onder meer – de doelstellingen van het verwerken, de desbetreffende categorieën persoonlijke gegevens, en de ontvangers of categorieën ontvangers met wie de persoonlijke gegevens zijn gedeeld resp. zullen worden gedeeld. Dit is echter geen absoluut recht en de belangen van andere personen kunnen uw toegangsrecht beperken.

U kunt het recht hebben om kosteloos een kopie te krijgen van de persoonlijke gegevens die verwerkt worden. Voor verder door u aangevraagde kopieën kunnen wij een redelijk tarief in rekening brengen, dat gebaseerd is op administratieve kosten.

- **Recht om rectificatie te verzoeken:** u kunt het recht hebben om van ons de rectificatie van onjuiste persoonlijke gegevens die u betreffen te verkrijgen. Al naar gelang de doeleinden van het verwerken kunt u het recht hebben om onvolledige persoonlijke gegevens aan te vullen, met inbegrip van het indienen van een aanvullende verklaring.
- **Recht om verwijdering te verzoeken (recht om vergeten te worden):** onder bepaalde omstandigheden kunt u het recht hebben om van ons de verwijdering van persoonlijke gegevens in verband met u te verkrijgen en wij kunnen verplicht zijn om zulke persoonlijke gegevens te verwijderen.
- **Recht om beperking van de verwerking te verzoeken:** onder bepaalde omstandigheden kunt u het recht hebben om van ons het beperken van het verwerken uw persoonlijke gegevens te verkrijgen. In dat geval zullen de desbetreffende gegevens worden gemarkeerd en mogen ze door ons alleen voor bepaalde doeleinden worden verwerkt. As de Kao Company uw persoonlijke gegevens met name verwerkt en gebruikt voor doeleinden in verband met het uitvoeren van de contractuele rekruteringsrelatie met u, dan zal de Kao Company in principe een legitiem belang bij het verwerken hebben dat uw verzoek tot beperking te boven zal gaan, tenzij dat verzoek om beperking te maken heeft met marketingactiviteiten.
- **Recht om overdraagbaarheid van gegevens te verzoeken:** onder bepaalde omstandigheden kunt u het recht hebben om de persoonlijke gegevens die u betreffen, die u ons heeft verschaft, te ontvangen en wel in een gestructureerd, algemeen gebruikt en machinaal leesbaar formaat en u kunt het recht hebben om die gegevens door te geven aan een andere entiteit zonder verhindering door ons.
- **Recht om bezwaar te maken:**

Onder bepaalde omstandigheden kunt u het recht hebben om te allen tijde bezwaar te maken, om redenen die verband houden met uw specifieke situatie, tegen het verwerken van uw persoonlijke gegevens door ons en wij kunnen verplicht worden om uw persoonlijke gegevens niet langer te verwerken.

Als u een recht heeft om bezwaar te maken en u dat recht uitoefent, zullen uw persoonlijke gegevens door ons niet langer voor zulke doeleinden worden gebruikt. U kunt dit recht uitoefenen door contact met ons op te nemen zoals omschreven in sectie 7 hieronder.

Een dergelijk recht van bezwaar bestaat niet - in het bijzonder - als het verwerken van uw persoonlijke gegevens noodzakelijk is om stappen te ondernemen tijdens het wervingsproces.

Neem om uw rechten uit te oefenen a.u.b. contact met ons op zoals omschreven in sectie 7 hieronder. U heeft ook het recht om een klacht in te dienen bij de bevoegde toezichthoudende autoriteit gegevensbescherming.

7. Vragen en Contactinformatie

Als u een vraag heeft over deze kennisgeving of als u uw rechten wilt uitoefenen zoals hierboven in sectie 6 omschreven, neem dan a.u.b. contact met ons op via:

<http://www.kao.com/global/en/EU-Data-Subject-Request/>